

Số: 141 /2010 /BC-CCIC

Hà nội, ngày 09 tháng 4 năm 2010

BÁO CÁO TỔNG KẾT NĂM 2009 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2010

Kính gửi : Các quý vị cổ đông

Năm 2009 với những biến động bất thường về giá cả, chế độ chính sách là một năm đầy thử thách cho các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực xây dựng nói chung và tư vấn nói riêng .

Năm 2010 là năm kết thúc nhiệm kỳ đầu tiên, đánh dấu chặng đường 5 năm kể từ khi CCIC bước sang hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần với biết bao khó khăn của doanh nghiệp khi mới Cổ phần hóa : biến động về lao động có chuyên môn, kinh nghiệm, các khoản nợ cũ, các công trình chuyển tiếp dở dang phải tiếp tục thực hiện nhưng kinh phí chỉ được thanh toán 1 lần

Trong những năm qua, với sự định hướng đúng đắn của HĐQT cùng sự nỗ lực phấn đấu của toàn thể Cán bộ công nhân viên, Công ty chúng ta đã từng bước vượt qua những khó khăn và đã đạt được kết quả đáng ghi nhận trong hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như các mặt hoạt động khác, đặc biệt là năm 2009

PHẦN THỨ NHẤT

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ CÁC MẶT CÔNG TÁC NĂM 2009

1.Thực hiện kế hoạch sản xuất :

Năm 2009, phần lớn các đơn vị đã chủ động trong việc triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất và tìm kiếm thêm việc làm.Lãnh đạo Công ty đã thường xuyên theo dõi, chỉ đạo kịp thời đưa ra những biện pháp giải quyết các vướng mắc nảy sinh trong quá trình thực hiện tại các đơn vị. Trong năm qua , Công ty đã hoàn thành được các công trình tiêu biểu sau :

- + Gói thầu CPI-Dự án cải thiện môi trường đầu tư tỉnh Vĩnh phúc.
- + TKKT tuyến đường nối từ đường Lê Đức Thọ đến đường 70 -Giai đoạn I
- + TKBVTC lập DT hạng mục : Đường, TN,HTKT đại học Văn cảnh
- + Hạ tầng kỹ thuật Khu đô thị mới Tây Nam Kim Giang I
- + Hạ tầng kỹ thuật khu nhà ở Văn La - Văn Khê
- + TK BVTC dự án cải tạo nâng cấp quốc lộ 1 A đoạn Cầu Chui-Cầu Đuống
- + TKBVTC-dự toán công trình HTKT công viên Hòa Bình
- + Hạ tầng kỹ thuật thành phố giao lưu
- + Hạ tầng kỹ thuật làng văn hóa du lịch các dân tộc Việt nam
- + ...

Năm 2009, Công ty đã ký kết được tổng cộng hơn 90 hợp đồng với giá trị đạt gần 63,946 tỷ đồng

- Giá trị sản lượng thực hiện : 43,7 /42,4 tỷ đạt 103 % kế hoạch .
- Giá trị doanh thu thực hiện : đạt 31,488/ 29,05 tỷ đạt 108 % kế hoạch .

Như vậy, vượt qua bốn bề những khó khăn năm 2009, Công ty chúng ta đã hoàn thành vượt mức kế hoạch năm, tạo điều kiện thuận lợi cho việc hoàn thành nghĩa vụ đối với Nhà nước, nâng cao đời sống cho người lao động cũng như thực hiện nghĩa vụ với các Cổ đông.

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong 5 năm qua luôn đạt được những tăng trưởng vượt bậc thể hiện sự nỗ lực không ngừng của lãnh đạo Công ty cũng như toàn thể người lao động. Cụ thể ở bảng sau :

Kết quả sản xuất kinh doanh của CCIC từ năm 2005 đến năm 2009

Số liệu của năm 2005, được xác định tại thời điểm Công ty chuyển sang Công ty Cổ phần(5/2005)

STT	Chỉ tiêu	Năm					Tốc độ tăng trưởng năm 2009/2006
		2005	2006	2007	2008	2009	
1	Sản lượng thực hiện (tỷ đồng)	22,6	27,2	31,26	44,313	43,7	160%
2	Doanh thu trước thuế (Tỷ đồng)	14,2	20,8	18,6	25,5	31,4	150%
3	Lợi nhuận trước thuế (Triệu đồng)	37	879	1.058	2.010	2.191	249%
4	Nộp thuế cho Nhà nước (Triệu đồng)	42,5	1.470	1.008	2.296	2.687	182%
5	Tiền lương bình quân (Triệu đồng)	1.235	2.484	3.026	3.315	3.676	148%
6	Cổ tức chia cho cổ đông	-	8%	8%	10%	12%	150%

Giá trị sản lượng và doanh thu trước thuế của Công ty thời gian qua phần lớn là từ hoạt động tư vấn. Những năm qua, CCIC đã tích cực mở rộng thị trường sang các dự án có yếu tố nước ngoài và các dự án được đầu tư theo hình thức BT hoặc BOT với nguồn vốn đầu tư ngoài Ngân sách nhà nước nên đã mang lại hiệu quả cao.

Do một số nguyên nhân khách quan, hoạt động thi công xây lắp của Công ty ngày càng thu hẹp lại. Cụ thể, năm 2009 doanh thu từ hoạt động thi công xây lắp đạt 1 tỷ /tổng doanh thu 2009 là 31,4 tỷ.

Chất lượng hồ sơ sản phẩm :

Năm 2005, ngay từ khi mới Cổ phần hóa, Lãnh đạo Công ty đã xác định việc đảm bảo chất lượng sản phẩm là một trong những yếu tố quyết định cho việc giữ vững uy tín của Công ty trên thị trường tư vấn. Do đó, Công ty đã rất chú trọng việc áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001-2000 và ISO 9001-2008 vào sản xuất và quản lý để nâng cao hiệu quả trong hoạt động SXKD, Phòng Quản lý chất lượng đã tăng cường kiểm tra soát xét các hồ sơ trước khi trình lãnh đạo Công ty ký duyệt nhằm hạn chế tối đa các sai sót và đã có nhiều tiến bộ.

Hồ sơ sản phẩm của Công ty được các cơ quan thẩm tra, thẩm định và các Chủ đầu tư đánh giá cao về chất lượng.

2. Công tác đầu tư:

Hiện nay, Công ty đang làm công tác chuẩn bị đầu tư cho Dự án xây dựng trụ sở mới của Công ty. Trong thời gian qua đã thực hiện được những công việc sau :

- Đã hoàn thành việc lập dự án và Thiết kế cơ sở và nộp xin thẩm định tại Sở Xây dựng Hà nội.
- Lên phương án hỗ trợ, đền bù giải phóng mặt bằng.
- Đã chi trả đền bù và di chuyển được các ngôi mộ ra khỏi khu vực dự án tạo điều kiện thuận lợi cho việc triển khai các bước tiếp theo của dự án.

3.Các mặt công tác khác :

3.1 Công tác tài chính :

Năm 2005, từ khi Công ty bắt đầu Cổ phần hóa, mang trên mình gánh nặng nợ nần về mặt tài chính gồm các khoản : Nợ thuế đối với nhà nước, nợ BHXH và BHYT, nợ vay cá nhân, nợ Ngân hàngvới **tổng dư nợ 7,696 tỷ** đồng chưa kể đến khoản tài chính Công ty phải huy động để trả cho người lao động nghỉ theo chế độ 41. Đến nay, Công ty đã gần như đã thanh toán được hết các khoản nợ trên .Tình hình tài chính của Công ty hàng năm được các Công ty kiểm toán độc lập đánh giá là lành mạnh .

Trong những năm qua, thực tế sản xuất kinh doanh cho thấy việc nghiệm thu thanh toán với các Chủ đầu tư ngày càng khó khăn dẫn tới việc các đơn vị đã hoàn thành được các công trình có giá trị sản lượng lớn nhưng vẫn không có kinh phí để trả lương cho người lao động và các chi phí sản xuất khác.Vì vậy, Công ty bằng nhiều nguồn vốn đã cố gắng giảm bớt khó khăn cho các đơn vị bằng cách tạm ứng chi phí sản xuất .

Riêng trong năm 2009, tổng số tiền Công ty đã hỗ trợ cho các đơn vị là 6,1 tỷ đồng.

3.2 Công tác tổ chức - hành chính :

Kể từ khi bắt đầu cổ phần hóa , Công ty đã từng bước ban hành hệ thống các qui định , quy chế tạo hành lang pháp lý giúp cho việc vận hành của các đơn vị và Công ty ngày càng hiệu quả hơn .

Năm 2009, Công ty đã được các cơ quan có thẩm quyền cấp các loại giấy sau:

- Giấy phép hoạt động đo đạc và bản đồ cấp ngày 25/11/2009.
- Gia hạn quyết định công nhận khả năng thực hiện các phép thử của Phòng thí nghiệm LAS-XD481 được cấp ngày 4/1/2010.
- Chuyển đổi và cấp lại Giấy chứng nhận hệ thống quản lý chất lượng phù hợp với tiêu chuẩn TCVN ISO9001-2008.

Về tổ chức, từ năm 2005 đến nay, Công ty đã thành lập thêm Xí nghiệp tư vấn Thiết kế cầu đường, Xí nghiệp Tư vấn kiến trúc, Phòng Đầu tư ; Bổ nhiệm thêm 02 phó giám đốc Công ty và 20 Giám đốc, PGĐ xí nghiệp.Tuyển dụng được 120 lao động, chuyển công tác và chấm dứt HĐLĐ của 184 lao động .

Về nhân sự, khi mới Cổ phần hóa lực lượng nhân sự của Công ty có những biến động sâu sắc do một lượng khá lớn lao động có kinh nghiệm lâu năm nghỉ hưu hoặc chuyển công tác.Hơn nữa, việc nhân sự thay đổi chỗ làm việc là chuyện xảy ra thường xuyên đối với doanh nghiệp tư vấn .Trong những năm qua, lực lượng kỹ thuật của CCIC đã và đang được thay đổi cả về chất và lượng , bên cạnh đội ngũ kỹ sư trẻ, tâm huyết với nghề, chịu khó học hỏi là những kỹ sư lâu năm có nhiều kinh nghiệm nên đã đáp ứng được yêu cầu ngày càng cao của thị trường tư vấn .

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2010 VÀ THỜI GIAN TỚI

1-Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2010 :

Bước sang năm kế hoạch 2010, Công ty có thuận lợi là khối lượng các hợp đồng chuyển tiếp và hợp đồng mới ký được cũng như các dự án đang trong giai đoạn chuẩn bị các thủ tục XDCB tương đối lớn. Nhằm mục tiêu xây dựng Công ty ngày càng lớn mạnh, từng bước nâng cao đời sống cho người lao động, toàn Công ty phấn đấu thực hiện kế hoạch năm 2010 với các chỉ tiêu như sau :

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2009	Kế hoạch 2010	Tỷ lệ % Tăng, giảm
1	Sản lượng thực hiện	Tỷ đồng	43,7	48	109,8%
2	Doanh thu trước thuế	Tỷ đồng	31,488	41,5	131,79%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	2,191	2,5	114 %
4	Nộp thuế cho Nhà nước	Tỷ đồng	2,687	3,5	106%
5	Cổ tức chia cho cổ đông	%	12%	12%	-
6	Tiền lương bình quân	Triệu đồng	3.676	4.200	114%

Trong thời gian tới, Công ty cần tập trung thực hiện thực hiện các dự án sau:

- + TKBVTC Đường nối từ đường Lê Đức Thọ đến đường 70 - Giai đoạn 2
- + TKBVTC hạ tầng kỹ thuật khu đô thị Nam Thăng Long Giai đoạn III
- + Các gói thầu của hạ tầng kỹ thuật khu đô thị mới Tây Hồ tây
- + Hạ tầng kỹ thuật khu đấu giá Nguyễn Khê - Đông Anh
- + Tư vấn giám sát thi công xây dựng công trình gói thầu số 3 thuộc dự án xây dựng đường và khu công nghiệp Đài Tư - Sài đồng A
- + Giám sát thi công dự án Xây dựng , nâng cấp đường Giao thông nông thôn các xã miền núi đặc biệt khó khăn tỉnh Bắc Cạn
- + Khảo sát địa hình, địa chất TKBVTC và lập dự toán dự án các tuyến đường 05*, 018*, 10* và D kéo dài -Khu công nghệ cao Hòa lạc
- + TKKT đường cao tốc Hà nội - Lào cai
- + Các dự án phục vụ chương trình kỷ niệm 1000 năm Thăng long - Hà nội

Trong quá trình triển khai thực hiện các dự án cần nghiêm túc thực hiện ISO 9001-2008 , xây dựng kế hoạch chất lượng cho từng dự án, phấn đấu hoàn thành đúng tiến độ và đảm bảo chất lượng, tránh việc phải làm đi làm lại nhiều lần, nâng cao hiệu quả sản SXKD

2. Công tác đầu tư:

- Dự án xây dựng trụ sở mới của Công ty, trong năm tới phấn đấu hoàn thành được các công việc theo tiến độ sau :

- Hoàn chỉnh dự án và thiết kế cơ sở khi có ý kiến thẩm định trong tháng 4/2010
- Phê duyệt dự án, thẩm định nhu cầu sử dụng và có quyết định đất, đền bù GPMB (quý II/2010)
- Thiết kế kỹ thuật, xin cấp phép xây dựng (quý III/2010)

3-Các mặt công tác khác :

3.1 Công tác Tài chính :

- Tiếp tục hỗ trợ các đơn vị trong các vấn đề về tài chính, tạo điều kiện thuận lợi cho việc thực hiện kế hoạch sản xuất. Với kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2010 của Công ty phấn đấu đạt tốc độ tăng trưởng hơn 30%, Lãnh đạo Công ty xác định rằng đây thực sự là thử thách đối với đội ngũ lãnh đạo cũng như toàn thể người lao động. Do đó, Công ty sẽ tập trung các nguồn lực để hỗ trợ, chỉ đạo các đơn vị thực hiện kế hoạch sản xuất.
- Khuyến khích và yêu cầu các đơn vị sản xuất áp dụng hiệu quả quy chế khoán sản phẩm nhằm nâng cao hiệu quả SXKD, thiết thực động viên người lao động.

3.2 Công tác tổ chức - nhân sự :

- Tiếp tục thực hiện việc phân loại lao động, có biện pháp xử lý đối với những lao động xếp loại 3,
- Xây dựng các chế độ chính sách thu hút thêm lao động có trình độ chuyên môn cao nhằm từng bước nâng cao chất lượng lao động.
- Thực hiện thường xuyên công tác đào tạo và đào tạo lại tại đơn vị, kiện toàn bộ máy tổ chức.

*

*

*

Công ty Cổ phần tư vấn và Đầu tư xây dựng CCIC Hà nội với đội ngũ cán bộ, kỹ sư có năng lực và đầy tâm huyết quyết tâm nỗ lực phấn đấu xây dựng và phát triển Công ty ngày một lớn mạnh, tiếp tục phát huy những điều đã đạt được, từng bước khắc phục những tồn tại, chúng ta tin tưởng rằng Công ty sẽ vượt qua được khó khăn thử thách và hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch của năm 2010.

C.TY CP TƯ VẤN VÀ ĐẦU TƯ XÂY DỰNG CCIC HÀ NỘI

Giám đốc



Đặng Văn Châu