



## BÁO CÁO ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG

### Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư năm 2012 và kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư năm 2013

*Kính thưa Các Quý vị cổ đông Công ty cổ phần Tư vấn và Đầu tư Xây dựng CCIC Hà Nội*

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh- đầu tư năm 2012 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh - đầu tư năm 2013 của Công ty như sau:

*Thưa các cổ đông!*

Năm 2012 vừa qua được đánh giá là một trong những năm khó khăn nhất của CCIC từ trước cho đến nay. Những khó khăn mang tính khách quan trong bối cảnh khó khăn chung của nền kinh tế đất nước kéo dài liên tiếp mấy năm qua đã ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp nói chung, đặc biệt là các doanh nghiệp tư vấn xây dựng nói riêng. Hàng loạt doanh nghiệp đã phải tuyên bố giải thể, số còn lại thì hoạt động một cách cầm chừng, hàng chục nghìn lao động phải nghỉ việc hoặc đi làm không có lương.

Không nằm ngoài xu hướng chung, hoạt động sản xuất kinh doanh của CCIC năm 2012 đạt được những kết quả không mấy khả quan.

#### I- KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ NĂM 2012

##### 1/ Sản xuất kinh doanh:

###### 1.1 Sản xuất :

Năm 2012, CCIC đã hoàn thành được một số công trình trọng điểm của thành phố nhằm giảm ùn tắc giao thông như :

- Khảo sát Thiết kế BVTC đường Vành đai II(Ngã Tư Vọng-Ngã Tư Sở)
- Khảo sát Thiết kế BVTC đường gom Cầu Giẽ-Phú Yên - Vân Từ( huyện Phú Xuyên)
- Lập dự án tuyến đường Vành đai I( Hoàng Cầu-Voi phục)
- Lập dự án nút Giao thông Ô chợ Dừa
- TKBVTC Vành 2 (Nhật Tân –Bưởi)
- Lập dự án tái cơ cấu dự án Phát triển giao thông đô thị thành phố Hà nội

.....

Ngoài ra, chúng ta cũng đã liên danh liên kết với các Tổ chức tư vấn nước ngoài để thực hiện các dự án có yếu tố nước ngoài , đem lại hiệu quả kinh tế góp phần giảm bớt khó khăn về tài chính như:

- Gói thầu CPI-dự án Cải thiện môi trường đầu tư tỉnh Vĩnh phúc
- Dự án công viên công nghệ phần mềm Hà nội

Hầu hết các công trình đều đảm bảo yêu cầu về tiến độ của Chủ đầu tư và được các cơ quan chức năng chấp nhận.

###### 2.2 Kinh doanh :

Với những khó khăn khách quan đã nêu ở trên, đến cuối tháng 10/2012 trên cơ sở tình hình thực tế sản xuất kinh doanh tại các đơn vị, Hội đồng Quản trị đã có quyết định điều chỉnh giảm chỉ tiêu Kế hoạch đã giao đầu năm. Mặc dù vậy, nhưng CCIC dù đã hết sức cố gắng nhưng vẫn không thể hoàn thành kế hoạch sản xuất của năm.

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty được thể hiện qua một số chỉ tiêu sau:

- **Giá trị hợp đồng đã ký kết :** 32,418 tỷ (trong đó Cty giao là : 26,945 tỷ)
- **Sản lượng thực hiện :** 27,105/38 tỷ kế hoạch (đạt 71%)
- **Doanh thu trước thuế :** 19,611/32 tỷ kế hoạch (đạt 61%)
- **Tiền lương bình quân chung :** 3.805.000 triệu đồng/Người-Tháng

Số liệu trên cho thấy kết quả hoạt động SXKD của CCIC năm 2012 bị giảm sút một cách nghiêm trọng. Một số nguyên nhân chính dẫn đến tình trạng này :

- Ảnh hưởng của suy thoái kinh tế làm đóng băng thị trường bất động sản và đầu tư xây dựng ; các Bộ , Ban, Ngành hầu như không triển khai các dự án mới, các dự án đã và đang thực hiện thì bị đình hoãn, làm hạn chế đáng kể nguồn việc thể hiện qua số lượng và giá trị các hợp đồng được ký kết năm 2012 sụt giảm nhiều so với các năm trước.
- Công tác nghiệm thu thanh toán đối với các Chủ đầu tư còn nhiều bất cập, thậm chí có những công trình đã được nghiệm thu nhưng Chủ đầu tư không có nguồn kinh phí để thanh toán. Tình trạng này dẫn đến việc giảm nguồn thu cho Công ty, kéo theo đó là nhiều hệ lụy.

Bên cạnh các nguyên nhân khách quan như đã nêu ở trên, chúng ta cũng cần nghiêm túc nhìn nhận một số nguyên nhân chủ quan như:

- Một số đơn vị chưa thực tích cực chủ động tìm kiếm thêm việc làm, còn trông chờ ỷ lại hoàn toàn vào Công ty.
- Do khó khăn về công việc và nguồn tài chính nên tại một số đơn vị Người lao động bị chậm trả lương trong nhiều tháng liền ảnh hưởng tiêu cực đến tâm lý lao động sản xuất. Khi có việc không thể đáp ứng được yêu cầu tiến độ.
- Mặc dù Công ty đã chỉ đạo và Ban hành Quy chế về chức năng nhiệm vụ quyền hạn , nhưng các đơn vị chưa có các giải pháp kiên quyết về tổ chức nhân sự để sử dụng lao động một cách hiệu quả khi công việc không nhiều.

## **2/ Công tác Đầu tư :**

Dự án đầu tư xây dựng trụ sở mới của Công ty tại phường Yên Hòa Quận Cầu Giấy chúng ta đã thực hiện được các công việc sau :

- Sở Tài nguyên môi trường TP Hà nội cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất.
- UBND thành phố Hà nội cấp Giấy chứng nhận đầu tư điều chỉnh về tiến độ thực hiện dự án (Khởi công quý IV/2013;hoàn thành Quý IV /2015)

## **3/ Công tác Tài chính:**

Năm qua tình hình tài chính của Công ty hết sức căng thẳng do công tác nghiệm thu thanh toán với các Chủ đầu tư gặp nhiều bất cập (Giá trị tiền được các Chủ đầu tư thanh toán giảm hơn 10 tỷ so với cùng kỳ năm trước ), đồng thời Công ty đã phải huy động lượng tài chính không nhỏ cho việc hoàn tất các thủ tục đầu tư khu đất Xây dựng trụ sở mới của Công ty tại phường Yên Hòa để có thể mời gọi đối tác Liên danh liên kết .

Mặc dù nguồn tài chính còn hạn chế nhưng để đảm bảo tiến độ thực hiện các dự án , Công ty đã phải bằng mọi cách hỗ trợ các đơn vị trong một số trường hợp cần thiết.

Cụ thể trong năm 2012 số liệu tài chính cơ bản của Công ty như sau:

+ Giá trị tiền A đã thanh toán cho Công ty	29,511	Tỷ đồng
+ Giá trị Công ty đã thanh toán cho các đơn vị	21,917	Tỷ đồng

- + Giá trị tiền Công ty đã hỗ trợ cho các đơn vị 4,049 Tỷ đồng  
*Bao gồm các khoản : Vay vốn Ngân hàng để hỗ trợ các đơn vị (chi lương) Tam ứng sản lượng, ứng chi phí sản xuất như : BHXH, Công đoàn phí, lãi vay Ngân hàng, ...*

#### 4/ Công tác Tổ chức - Hành chính:

- Tiếp tục thực hiện công tác phân loại lao động và áp dụng quy chế khoán sản phẩm nhằm động viên khuyến khích người lao động có chất lượng.
- Đã sắp xếp, bố trí lại các phòng làm việc của các đơn vị: Phòng Tổ chức hành chính, Xí nghiệp tư vấn 2, Xí nghiệp tư vấn 3, Phòng đầu tư tạo điều kiện cho việc tăng thêm nguồn thu cho Công ty từ việc cho thuê văn phòng.
- Nhằm nâng cao trình độ cho đội ngũ Kỹ sư thiết kế, năm qua Công ty đã tổ chức được một số lớp tập huấn về tính toán kết cấu theo tiêu chuẩn mới ...

#### 5/ Công tác khác:

- Năm qua, Công ty đã ban hành tập tài liệu về hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn chất lượng đã được chỉnh lý bổ sung để các đơn vị thực hiện.
- Tháng 12/2012, CCIC đã được QUACERT kiểm tra và cấp mới giấy chứng nhận Hệ thống quản lý chất lượng đạt tiêu chuẩn ISO 9001-2008.
- Công ty đã đóng Bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động đến hết tháng 2/2013 và bảo hiểm xã hội đến hết tháng 7/2012 tạo điều kiện cho CBCNV được hưởng các chế độ đầy đủ khi ốm đau, nghỉ thai sản. Công đoàn Công ty đã có những hoạt động nhằm động viên CBCNV như: tặng quà nhân dịp sinh nhật, thăm hỏi khi ốm đau.

## II-KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ NĂM 2013

### 1.Mục tiêu năm 2013 đối với CCIC là :

- Phân đầu đạt được các chỉ tiêu kế hoạch:
 

+ Sản lượng thực hiện	:	33 tỷ đồng
+ Doanh thu trước thuế	:	34,7 tỷ đồng
+ Lợi nhuận trước thuế	:	1÷ 1,2 tỷ đồng
+ Tiền lương bình quân chung Khối Tư vấn :		4,5 triệu đồng/Người tháng
Khối Khảo sát	:	4 triệu đồng/Người tháng
+ Tỷ lệ trả cổ tức	:	5÷ 6 %
- Tìm được đối tác Liên danh liên kết thực hiện dự án xây dựng trụ sở Công ty tại phường Yên Hòa-Quận Cầu Giấy để khai thác dự án một cách hiệu quả và chuẩn bị các thủ tục để khởi công xây dựng công trình.

Để đạt được các mục tiêu trên, CCIC cần thực hiện đồng bộ các nhóm giải pháp sau:

#### 1.Về việc làm :

- Duy trì và phát huy hơn nữa mối quan hệ với các đối tác chiến lược nhằm tìm kiếm thêm việc làm. Tăng cường liên danh liên kết với các đơn vị tư vấn trong và ngoài nước để thực hiện các dự án có yếu tố nước ngoài.
- Có biện pháp để động viên, khuyến khích huy động sức mạnh tổng hợp của mỗi cán bộ Công ty trong việc tìm kiếm thêm việc làm

#### 2. Điều hành sản xuất :

- Rà soát các hợp đồng chuyển tiếp, tập trung chỉ đạo điều hành và thực hiện các dự án có tính thanh khoản cao như : Các dự án thuộc Chủ đầu tư là Hanel, dự án có yếu tố nước ngoài ... Các dự án BT đã chuyển đổi Chủ đầu tư
- Tập trung hoàn tất các thủ tục XD/CB để có thể sớm ký kết được các hợp đồng mới
- Tăng cường công tác nghiệm thu thanh quyết toán để có vốn tái đầu tư sản xuất. Thường xuyên kiểm điểm tình hình thực hiện các dự án. Khi phát hiện dự án bị đình

trẻ cần xác định rõ nguyên nhân, nếu từ đơn vị cần cương quyết chuyển dự án sang đơn vị khác nhằm đảm bảo tiến độ và chất lượng công trình

### 3. Tài chính :

- Thực hiện chính sách tài chính chặt chẽ, triệt để tiết kiệm. Tăng cường kiểm tra , kiểm soát các khoản chi, tiết giảm các khoản chi phí chưa cấp thiết.
- Có biện pháp để từng bước trả dần các khoản nợ Ngân hàng để giảm số lãi hàng tháng Công ty phải trả.
- Về Tiền lương : Áp dụng triệt để quy chế khoản sản phẩm. Có chế độ về tiền lương nhằm động viên khuyến khích người lao động có trình độ và thái độ làm việc nghiêm túc.

### 4. Tổ chức nhân sự :

- Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá phân loại lao động, có giải pháp phù hợp đối với lao động không đáp ứng được yêu cầu công việc.
- Tăng cường công tác quản lý và sử dụng lao động hợp lý ở các đơn vị, đảm bảo đời sống cho những CBCNV đi làm, giảm bớt các chi phí cho các lao động không cần thiết ở từng giai đoạn.
- Nghiên cứu tổ chức sắp xếp một số đơn vị hoạt động SXKD không hiệu quả, kéo dài tình trạng làm ăn trì trệ, người lao động đi làm mà không có lương.

## III-KẾT LUẬN

Sang năm 2013 sẽ có rất nhiều khó khăn nhưng cũng đã xuất hiện những cơ hội mới, chúng ta hy vọng rằng với sự nỗ lực không ngừng của toàn thể CBCNV và sự chỉ đạo sát sao của lãnh đạo Công ty, CCIC sẽ từng bước vượt qua khó khăn để thu được những thành công .

Thay mặt Ban Lãnh đạo Công ty, một lần nữa tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành đến các Quý vị Cổ đông của Công ty đã tin tưởng, giao phó và tạo điều kiện thuận lợi cho chúng tôi thực hiện và hoàn thành các nhiệm vụ của mình .

*Xin trân trọng cảm ơn!*

Hà nội, ngày 16 tháng 4 năm 2013  
TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
Ủy viên HĐQT-Giám đốc Công ty



**Đặng Văn Châu**